

Kirkeministeriet Dato: 16 OKT. 2000 Frederiksholms Kanal 21, DK 1220 København K

Tlf.: 33 92 33 90 Fax: 33 92 39 13 e-mail: km@km.dk

Dokument idnr.. 40345

MCK

Provstiudvalget for provsti

I en e-mail dateret 7. september 2000 og fremsendt via stiftsøvrigheden over Københavns stift har provstiudvalget rettet en forespørgsel til ministeriet vedrørende begrebet "gensidig vikarforpligtelse".

Provstiudvalget skriver, at i forbindelse med oprettelse af assistentstillinger til henholdsvis kordegne og organister samt ved oprettelse af 2. kirketjenerstillinger, bliver tilladelsen givet under forudsætning af "gensidig vikarforpligtelse".

Provstiudvalget ønsker herefter Kirkeministeriets besvarelse af følgende spørgsmål:

Hvorledes skal begrebet "gensidig vikarforpligtelse" tolkes, og har det andre konsekvenser end at medarbejdere indenfor samme stillingskategori ikke afholder faste fridage på samme dage ?

I anledning heraf skal ministeriet udtale, at den gensidige vikarforpligtelse dækker følgende situationer:

1. Den faste ugentlige fridag
2. Friweekends
3. Ferie
4. De særlige feriefridage.

Den gensidige vikarforpligtelse dækker ikke sygdom og barsel/adoption, orlov eller kurser, hvad enten de er obligatoriske eller ej.

Den gensidige vikarforpligtelse indebærer ikke, at den organist/kirketjener/kordegn, der vikarierer under den anden. organist/kirketjener/kordegn ferie taber retten til sin egen ugentlige fridag. Det må i denne situation om nødvendigt indkaldes en vikar.

Desuden må der i fornødent omfang indkaldes vikar, såfremt den gensidige vikarforpligtelse ikke kan dække arbejdsopgaverne ved kirken.

Med venlig hilsen

Merete C. Kjær

fuldmægtig

Stiftsøvrigheden over Københavns stift

Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer

