

Danmarks Kordegneforening

Generalforsamling 21. maj 2019 på Hotel Nyborg Strand

Referat

Formand Henrik Kristoffersen bød velkommen. Vi sang "Et jævnt og muntert, virksomt liv på jord". Henrik bød velkommen til Inge Stokholm, CO10, som juridisk konsulent ved generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent

Richard Ammitzbøll, Midtjysk Kreds, blev valgt uden modkandidat. Dirigenten konstaterede generalforsamlingen for lovlig indvarslet og indkaldt. Han gennemgik formalia. Der er 253 stemmeberettigede medlemmer til stede under generalforsamlingen. Stemmetællere var valgt af kredsene. Generalforsamlingen optages på lydfil.

Dirigenten opfordrede til at komme med indlæg under de punkter, de vedrører, og ikke under evt.

2. Valg af 2 referenter

Lone Kristensen, Midtjysk Kreds og Anne Lise Jørgensen, Roskilde og Lolland-Falster Kreds blev valgt.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

4. Bestyrelsens beretning til behandling

Den mundtlige beretning skal ses i sammenhæng med den udsendte skriftlige beretning. Formand Henrik Kristoffersen indledte med at bede forsamlingen mindes de medlemmer, der er døde siden sidste generalforsamling.

OK18: Det er bestyrelsens opfattelse, at det var en rimelig overenskomst, der gav en positiv lønudvikling.

Foreningen står overfor forhandling om fordeling af lokallønsmidlerne fra april 2019, og bestyrelsen har mange ønsker til forhandlingen, herunder:

- Højere slutløn i de overenskomstansattes lønrammer
- Højere fikspunkt/startløn til overenskomstansatte
- Mulighed for at sprænge loftet i løngruppe 1
- Ændring af løngruppe 3 så den omfatter kordegne med ledelse af 4 ansatte i stedet for 4 fuldtidsansatte.
- Obligatoriske kursusdage
- Frihed på søgnehelligdage

Aftalen for OK18 blev underskrevet 1/5-2019 med forbehold, idet der er uenighed om forståelsen af teksten om frokostpause. Spørgsmålet afgøres ved en voldgiftssag, der behandles i oktober 2019. Kordegneforeningen mener stadig, at vi har ret til betalt spisepause, for vi tillader at blive forstyrret i spisepausen.

En anden følge af OK18 er omlægning af kompetencefonden, hvor "først til mølle-princippet" kommer til at gælde for alle under CO10's område. Der kan søges fra 9 måneder og indtil dagen før kursets begyndelse. Hold øje med kordegn.dk, hvor der vil blive orienteret snarest muligt.

OK21: Bestyrelsen begynder allerede nu forberedelserne til forhandlingerne ved OK21. Søgnehelligdage vil igen være at finde på foreningens ønskeliste, sammen med de andre ønsker vi ikke fik igennem ved OK18 og fordelingerne af lokallønsmidler. Bestyrelsen modtager meget gerne forslag fra medlemmerne. Forslag sendes til Henrik Kristoffersen. Forberedelserne til OK21 omfatter også at hente "konfliktmappen" ned fra hylden, så foreningen er forberedt på en evt. konflikt.

Persondataforordning: Bestyrelsen modtager ikke længere så mange spørgsmål om persondataforordningen som tidligere. Vi må have tillid til, at Folkekirkens IT sammen med Landsforeningen af Menighedsråd får lavet nogle modeller, der kan anvendes i vores hverdag. Lokalt skal kordegne gå foran i arbejdet med at få implementeret forordningen.

Person 3.0: Der bliver "sat strøm" til mange registreringer, hvilket ikke skal ses som faresignal. Vi ønsker et redskab til eget-tilsyn og kvalitetssikring. Kvalitet og tilsyn bør ikke gå ud på at finde fejl, men på at hjælpe os til at gøre det rigtigt. Tilsyn er andet end, at kontrollere anvendelsen af den korrekte §.

Uddannelsen til kordegn skal være *endnu* bedre, for med mere strøm på selvbetjeningen, bliver det kun de "svære" eller "forkerte" sager, der lander på vores bord. På AMU-uddannelserne er der indført eksamen til alle fag på grunduddannelsen. Der mangler svar på, hvad der sker med den kordegn, der har fået job, og dumper eksamen.

Lønssystem: Bestyrelsen hører mindre og mindre om KMD-lønssystemet, men er klar over at det ikke betyder, at systemet er problemfrit. Trods enkelte gode ting ved systemet er der fortsat alt for mange fejl og mangler. IT-kontoret har lovet, at der kommer kurser i systemet i efteråret.

Ny Ferielov: Bestyrelsen melder ud, når den har en klar forklaring om konsekvenserne af aftalen.

Lederuddannelse: Medlemmer fra bestyrelsens lederstillingsudvalg har sammen med Landsforeningen af Menighedsråd udarbejdet en lederuddannelse, som man glæder sig til at høre erfaringer fra.

Kommunikation: Kordegnenes Blad udkommer nu 4 gange årligt. Facebook, hjemmeside og nyhedsbreve bliver også brugt til at kommunikere med medlemmerne. Vikarlisten er fjernet fra hjemmesiden, da arbejdsgivere havde den opfattelse, at når en person var på vikarlisten, havde Danmarks Kordegneforening godkendt vedkommende, hvilket jo ikke var tilfældet. I stedet kan menighedsrådene opslå vikarstillinger på foreningens facebookside, således at foreningen fortsat er bindeled mellem arbejdsgiver og ledige vikarer.

Deltidsdirektiv i EU: EU finder ikke, at reglen om at man først er dækket af overenskomst ved 8 timer er tilfredsstillende. Bestyrelsen er sammen med CO10 i dialog med Kirkeministeriet. Drøftelserne fortsætter i juni.

Møder med de øvrige faglige organisationer: De faglige organisationer indenfor folkekirkens område har drøftet, om der skal være fælles sekretariat – fokus har ikke været om man skulle have en fælles fagforening. Foreningen er fortsat i dialog med Organistforeningen, om de vil flytte ind hos os. De øvrige organisationer er stadig i tænkeboks. På sigt kan det være man sammen køber/lejer et sted, hvor der kan være fælles sekretariat. Formændene for de kirkelige fagforeninger har aftalt at styrke dialogen og samarbejdet foreningerne imellem om, hvad der rører sig i faggruppen og blandt medlemmerne, således at de kan stå stærkere i forhandlinger.

Inspiration fra medlemmer: Bestyrelsen har brug for dialog med medlemmerne.

Henrik Kristoffersen sluttede sin mundtlige beretning med en stor tak til Bettina og Krista for uvurderlig indsats i årets løb. Tak var der også til kredsformænd, TRere og Inge fra CO10 samt til bestyrelsen for god indsats og godt samarbejde.

Den mundtlige og skriftlige beretning blev herefter overgivet til generalforsamlingens behandling.

Erik Vigsø, Midtjysk Kreds (pensionist):

Vil gerne slå et slag for medlemsgruppe 4. Danmarks Kordegneforening er målrettet, og kunne bruge viden fra pensionerede medlemmer. Hvad gør foreningen for gruppe 4 medlemmer? Håber at bestyrelsen vil arbejde for, at pensionerede medlemmer kan bidrage.

Henrik Kristoffersens svar: Tak for forslaget. Lover at bestyrelsen sammen med kredsformændene vil forsøge at lave tiltag for at gruppe 4 medlemmerne også oplever sig som en del af foreningen.

Knud-Erik Hansen, Nordjysk Kreds: Der er flere og flere, der får at vide, at der ikke er penge til at kordegnen kommer på Landskursus. Er det en udbredt tendens, at menighedsråd ikke

synes det er vigtigt, at medarbejderne kommer på kursus og efteruddannelse? Det er trist! En biskop har tidligere anbefalet menighedsrådene i sit stift at sende deres medarbejdere på kursus. Gør biskopperne stadig det, eller har de glemt det? Det er skræmmende, at vi har en landsforening af menighedsråd, der har ambitioner om at blive en arbejdsgiverorganisation, når deres medlemmer ikke vægter uddannelse af de medarbejdere, der skal udføre en myndighedsopgave. Hvordan kan vi støtte hinanden?

Henrik Kristoffersens svar: Tak for indlægget. Jeg bliver præcis ligeså trist over det, når medlemmer ikke får lov til at komme af sted. Bestyrelsen ønsker og arbejder for at gøre det obligatorisk, at kordegne skal deltage i Landskursus. Bestyrelsen prøver at give medlemmerne redskaber til at søge menighedsrådene om tilladelse til at tage af sted, bl.a. ved artikler fra formanden for Præsteforeningen, biskop Marianne Christiansen, kontorchef i kirkeministeriet Torben Stærgegaard mfl. i Kordegnenes Blad om landskurset og dets emner.

Dirigenten konstaterede beretningen for behandlet.

5. Forslag til vedtægtsændring

Pernille Grønbech fremlagde bestyrelsens forslag til ændring af § 7, stk. 1, fra "*Ordinær generalforsamling afholdes hvert år, normalt i april/maj*" til "*Ordinær generalforsamling afholdes hvert år, normalt i 2. kvartal*". Baggrunden for forslaget er risikoen for at landskurset/generalforsamlingen kolliderer med en evt. konflikt ved sammenbrudte overenskomstforhandlinger. Derfor er der ønske om at kunne lægge generalforsamlingen senere.

Michael Markussen, Syd- og sønderjysk Kreds: Har man overvejet at lægge Landskursus i marts de år?

Pernilles Grønbechs svar: Nej, det har vi ikke drøftet. Det ville kollidere med både årsregnskab og overenskomstforhandlinger.

Kirsten Jensen, Københavns Nordvest Kreds: Er det kun de år, hvor der er overenskomstforhandlinger?

Pernilles Grønbechs svar: Nej, det vil nok blive en ny fast kadence, men først fra 2024. Mange brikker skal falde på plads. I første omgang vil vi åbne for muligheden, hvis det kan lade sig gøre.

Solveig Kirchert, Midtjysk Kreds: Dårlig idé at lægge det i juni, hvor nogle allerede holder ferie. Hellere lægge det i efteråret.

Dirigenten understregede, at der stemmes om en vedtægtsændring, ikke hvordan ændringen ender med at blive brugt.

Forslaget blev vedtaget. 7 deltagere markerede, at de stemte imod.

6. Regnskab for 2018 forelægges til godkendelse

Henrik Højen fremlagde regnskabet.

Han indledte med at redegøre for, hvorfor det regnskab, der er trykt i generalforsamlingshæftet, ikke er underskrevet fysisk af bestyrelse og interne revisorer. Grunden er, at man i år har benyttet digital underskrift. Dirigenten har kontrolleret de digitale underskrifter.

Regnskabet er godkendt af revisor uden bemærkninger. Det skyldes en god regnskabsfører, så tak til Krista.

Regnskabet udviser et underskud på 41.067 kr. i forhold til et budgetteret underskud på 198.000 kr. Henrik gennemgik de væsentligste årsager hertil.

Kontingent: Der opleves stigende medlemstal.

Kommunikation: Da bladet kun udgives 4 gange årligt er antallet af stillingsannoncer faldet, og dermed også indtægten. Omkostninger til trykning og omdeling af bladet er dog også faldet.

Regnskabskurserne har givet et overskud på 120.000 kr.

Merforbrug på personaleomkostninger på 14.000 kr. Der er en 3 års plan for uddannelse af personalet, hvilket medvirker til dette udsving. Der er brugt færre penge på frikøb af formand og bestyrelse og mindre personalepleje. Overskridelse på løn fordi medarbejderne har fået udbetalt en del af merarbejde i forbindelse med OK18.

Der er et mindreforbrug på udvalgmøder, fordi møderne oftest holdes i forbindelse med bestyrelsesmøder.

Der er en merudgift til kontingent til CO10 pga. flere medlemmer.

Foreningen har en sund økonomi. Bestyrelsen foreslår derfor, at underskuddet tages af egenkapitalen, som ultimo 2018 er 2.700.910 kr.

Michael Markussen, Syd- og sønderjysk Kreds: Har vi ikke aftalt en strejkefond – den ses ikke af regnskabet?

Henrik Højens svar: Den står i regnskabet under passiver som "Reserve for særlig fond".

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

7. Budget 2020 og herunder fastsættelse af kontingent for 2020 forelægges til vedtagelse

Henrik Højen præsenterede forslaget.

Bestyrelsen indstiller, at de nuværende kontingentsatser fastholdes i 2020, og har lagt et budget, der afslutter året med et rundt 0. Der budgetteres med fortsat medlemsfremgang. Budget 2020 og kontingentforslag for 2020 blev vedtaget.

8. Indkomne forslag

Ingen forslag indkommet, så punktet udgår.

9. Valg af formand

Efter vedtægternes §7, stk. 5 er opstillet:

Henrik Kristoffersen, Brønderslev Kirke, Brønderslev Kommune.

Henrik Kristoffersen blev valgt med applaus.

Henrik takkede for den opbakning og det engagement, han oplever i sit arbejde i foreningen.

10. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer og mindst 2 suppleanter

Efter vedtægternes §7, stk. 5 er opstillet:

- Pernille Grønbech, Vor Frue Kirke, Københavns Kommune
 - Birgitte Skrostrup Olesen, Vejgaard Kirke, Aalborg Kommune
 - Jennie Schlüter, Sct. Mortens Kirke, Randers Kommune
- Disse tre er dermed valgt til bestyrelsen for to år, uden afstemning.

Efter vedtægternes §7, stk. 6 blev opstillet:

- Birgitte Wilson Schmidt, Egebæksvang Kirke, Københavns Kommune
- Heidi Thyø Markqweis, Stormarks Kirke, Lolland Kommune
- Lise Mejlholm, Skørping-Fræer, Rebild Kommune
- Morten Andersen Krogh, Biersted Kirke, Jammerbugt Kommune

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt, at der vælges 4 suppleanter, og at der stemmes om rækkefølgen.

De fire kandidater præsenterede sig.

Birgitte Wilson Schmidt fik 109 stemmer og er dermed valgt som 3. suppleant

Heidi Thyø Markqweis fik 64 stemmer og dermed valgt som 4. suppleant

Lise Mejlholm fik 112 stemmer og dermed valgt som 2. suppleant

Morten Andersen Krogh fik 181 stemmer og dermed valgt som 1. suppleant.

Suppleanterne er valgt for 1 år.

11. Valg af 2 interne revisorer og 1 revisorsuppleant

Jørgen Lundholm, Hørning Kirke, Skanderborg Kommune og Lene Winther Beck, Bredballe Kirke, Vejle Kommune, blev uden modkandidater valgt som interne revisorer.

Poul Sønderbæk, Nørrelandskirken, Holstebro Kommune, blev uden modkandidater valgt som revisorsuppleant.

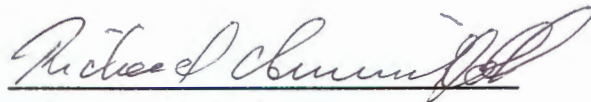
12. Eventuelt

Thomas Suenson, Københavns Vestegns Kreds: Vi hørte i eftermiddags at kurset "Personregistrering – særlige opgaver" er fortid. Det var et godt kursus. Vil bede uddannelsesudvalget om kurset kan videreføres i foreningens regi.

Henrik Kristoffersens svar: Jeg er enig – den bold skal vi gribe.

Dirigenten erklærede generalforsamlingen for lukket og overgav ordet til formanden.

Henrik Kristoffersen takkede for en god generalforsamling. Henrik gratulerede de genvalgte. Han ser det som udtryk for tillid, at der ikke er modkandidater til bestyrelses- og formandsvalg. Tillykke og tak til suppleanterne for at stille sig til rådighed. Tak til referenter. Tak til Inge for at være bisidder. Tak til Richard Ammitzbøll for – for 10. gang – at have været dirigent. Vi sang "Fred hviler over land og by".



Richard Ammitzbøll, dirigent